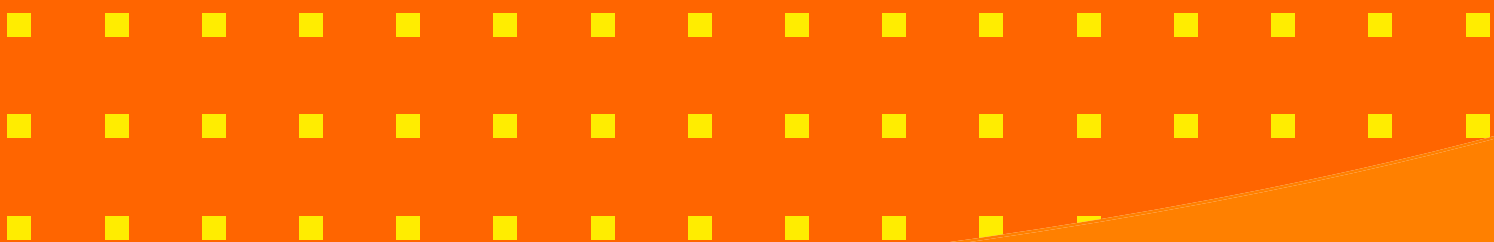




COMPANY PRESENTATION

Introduction to DP's Advisory Services



Driving Performance Advisory Services



NOTRE IDENTITE

Notre vision

Etre un acteur global de l'économie du savoir dans les domaines du management de la performance et de la formation.

Notre engagement

Nous avons un double engagement à l'égard de nos clients et partenaires : fournir des services de consultance de haute valeur ajoutée en les accompagnant toujours dans leur quête permanente vers l'Excellence et la Performance.

Notre métier

Le conseil en Management de la performance.





Valeurs partagées

Les quatre (4) valeurs fondamentales représentent le liant qui unit nos Ressources Humaines autour de notre vision. Elles servent de guide pour déterminer les actions à réaliser par chacun des membres du personnel et représentent un investissement commun pour l'avenir de la firme Driving Performance (DP).

1. Engagement et Responsabilité :

L'engagement de tous les agents de la firme autour de notre projet et de chacun dans son travail implique de la détermination et de l'abnégation pour réaliser ses objectifs et améliorer en continu ses résultats pour atteindre l'Excellence. La Responsabilité implique le professionnalisme et sens du devoir, le souci de l'intérêt général et l'accomplissement du travail avec dévotion, sacrifice, dépassement et don de soi. C'est à ce prix seulement que la réalisation permanente des objectifs et de la Performance pourront se faire.

2. Intégrité :

Rigueur, objectivité, impartialité, honnêteté dans les décisions et les relations avec nos clients et nos partenaires dans le respect des procédures, lois et règlements en vigueur. L'intégrité et le respect des règles d'éthique sont des repères indispensables à la réalisation de notre mission.

3. Satisfaction clients et partenaires :

Satisfaction des clients et des partenaires (tous les acteurs internes et externes en relation avec la firme), de manière générale, réalisation de nos services avec un niveau élevé de qualité et écoute permanente de nos partenaires afin de nous améliorer en continu et maintenir nos standards de service à des niveaux satisfaisants.

4. Esprit d'équipe :

Ouverture aux autres, implication, respect mutuel et écoute des pairs, empathie et tolérance afin de gagner en productivité, tirer le meilleur de chacun et se donner comme défi l'atteinte des objectifs communs.

Taking you forward.

Une large couverture géographique du continent Africain grâce à un réseau dense de partenaires et d'Associés, d'Experts-métiers implantés dans quasiment tous les pays et pouvant intervenir rapidement en cas de sollicitation. Des partenaires techniques en Europe pour appuyer au besoin nos équipes., sur des missions d'envergure.



Driving Performance
Advisory Services.

Le monde actuel est en profonde et perpétuelle mutation

Comment les organisations appréhendent les nouveaux défis du monde actuel?

Le monde actuel est en profonde et perpétuelle mutation. On n'a qu'à penser à l'émergence et au développement fulgurant des technologies de l'information qui transforment nos façons de travailler, forçant continuellement les organisations à réinventer leur modèle économique et processus d'affaires.

Ajouté à cela, la digitalisation qui, avec ses nouvelles exigences et enjeux, envahit toute la sphère économique et sociale.

Que dire alors de la prolifération des données et l'utilisation de plus en plus soutenue des réseaux sociaux et de l'internet comme principal véhicule de communication mais surtout de commerce en ligne pour conquérir un marché de plus de deux milliards de consommateurs.

Face à cette nouvelle donne, les organisations n'ont qu'une seule alternative : s'adapter ou périr.

Ainsi, innover, investir, se transformer sont devenues autant de priorités menées par les organisations aujourd'hui et ce depuis le début de la transformation digitale. Ces priorités induisent des effets négatifs sur la Performance des organisations en rendant ces dernières beaucoup plus vulnérables à un environnement aussi mouvant. Elles les obligent à repenser également leurs stratégies, leurs objectifs de performance d'une manière plus structurée et proactive.

Nous accompagnons les organisations à mieux maîtriser ces nouveaux défis et à pérenniser leur Performance

Nous accompagnons nos clients à trouver les ressources nécessaires pour appréhender durablement les mutations auxquelles elles sont exposées, faire face avec succès aux multiples défis de l'heure, en termes de réorganisation, de stratégie et de Performance.

Aussi, nous les aidons à mieux comprendre et maîtriser les risques inhérents à ces mutations, à évaluer et à sécuriser leurs actifs, à augmenter leurs revenus et à optimiser leurs processus. L'objectif principal étant d'améliorer et de pérenniser leur performance.

Plusieurs organisations privées et publiques ont bénéficié de notre accompagnement et ont réussi leurs projets de transformation stratégique.

La stratégie de coaching Performance Management de DP est axée autour de quatre domaines d'intervention qui mettent notamment l'accent sur :

- le leadership
- l'alignement stratégique
- le "Value-Risk Management"
- Opérationnalisation

Puisque rien de grand et de durable ne s'est jamais fait dans le monde en-dehors de la Performance, cette dernière devient ainsi le fer de lance principal du développement et de la croissance des organisations.

Ensemble, nous définissons la meilleure direction pour réaliser la Performance

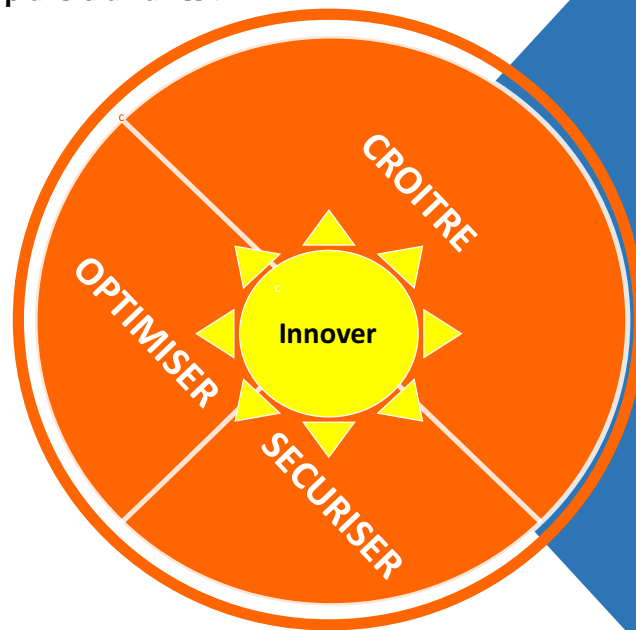
Garantir que les dirigeants disposent d'un modèle d'affaires durable, ainsi que l'autorité et de la responsabilité nécessaires pour obtenir des résultats. La visibilité tout au long de la vie du programme est essentielle.



Prévoir, surveiller et gérer en permanence les risques liés à l'exécution du projet tout en mesurant et en créant de la valeur supplémentaire pour l'organisation

Le nouveau défi des organisations c'est d'innover : rapidement et efficacement

Comment les organisations réagissent-elles aux défis stratégiques du monde actuel et se redéploient avec efficacité pour réussir leurs plans d'affaires ?



CROÎTRE

- ▶ Avons-nous la bonne stratégie financière, économique et des clients pour rester compétitif?
- ▶ Adoptons-nous une approche innovante des marchés émergents, tant du point de vue de l'investissement que de celui de la concurrence?
- ▶ Comment pouvons-nous atteindre une croissance organique, voire même maintenir notre part du marché, dans des industries matures?
- ▶ Sommes-nous suffisamment agiles pour utiliser les canaux numériques en toute sécurité, de manière stratégique et de manière à stimuler les ventes?

OPTIMISER

- ▶ Comment pouvons-nous fonctionner plus efficacement et améliorer les relations avec les clients tout en réduisant les coûts?
- ▶ Exploitions-nous pleinement les avantages de la collaboration?
- ▶ Optimisons-nous nos dépenses de marketing par le biais de canaux nouveaux et traditionnels?
- ▶ Utilisons-nous les données disponibles et fiables pour orienter les performances optimales de nos activités commerciales?

SECURISER

- ▶ Comment protégeons-nous la marque?
- ▶ Comment préparer et gérer les impacts des principales initiatives de changement transformationnel?
- ▶ Utilisons-nous la bonne technologie et disposons-nous des bons processus et contrôles pour protéger nos informations?
- ▶ Sommes-nous équipés pour faire face aux risques liés à l'évolution du paysage juridique et

Driving Performance
**Do more and
better with less**



Driving Performance est structuré pour vous aider à croître, optimiser et sécuriser vos affaires

1

DP développe des stratégies pour piloter le changement transformationnel

- ▶ Stratégie
- ▶ Performance Management
- ▶ Gestion du changement
- ▶ Risk Management

2

DP optimise les processus d'affaires au sein de votre organisation

- ▶ Finance
- ▶ Supply Chain
- ▶ Relation clientèle
- ▶ Audit & Contrôle Interne

3

DP implémente des technologies facilitant l'atteinte de la Performance Durable

- ▶ Réingénierie IT
- ▶ Enterprise Intelligence
- ▶ Technologie innovante
- ▶ Sécurité des systèmes informatiques et risques



Taking you forward®

DP développe des stratégies pour piloter le changement transformationnel

1

STRATEGIE

- ▶ Solutions sectorielles et commerciales stratégiques
- ▶ Stratégie d'innovation et de transformation numérique
- ▶ Stratégie opérationnelle
- ▶ Transformation d'Entreprise
- ▶ Optimisation stratégique

PERFORMANCE MANAGEMENT

- ▶ Business Acceptance
- ▶ Vision et Stratégie
- ▶ Planning
- ▶ Exécution
- ▶ Contrôle et monitoring

GESTION DU CHANGEMENT

- ▶ Gestion des relations avec les parties prenantes et communication
- ▶ Alignement organisationnel
- ▶ Change Leadership
- ▶ Evaluation des scénarii de changement

RISK MANAGEMENT

- ▶ Evaluation rapide des risques et diagnostics détaillés
- ▶ Gestion quantitative des risques
- ▶ Enterprise Risk Management
- ▶ Intégration des risques
- ▶ Contrats de services à risques

DP optimise les processus d'affaires au sein de votre organisation

2

FINANCE

- ▶ Transformation financière, y compris les systèmes, les Conception d'un modèle opérationnel de gestion financière y compris benchmarking et outsourcing
- ▶ Analyse et planification financière
- ▶ Consolidation et reporting financier
- ▶ Systèmes de gestion des coûts
- ▶ Finance Shared Services (FSS)

SUPPLY CHAIN

- ▶ Transformation end-to-end de la chaîne d'approvisionnement
- ▶ Transformation de la chaîne de fabrication
- ▶ Efficacité du modèle d'exploitation
- ▶ Analyse de la chaîne d'approvisionnement et des systèmes d'achat

RELATION CLIENTELE

- ▶ Stratégies de marché et client, y compris les "4P"
- ▶ Analyse client, y compris rentabilité et segmentation
- ▶ Expérience client et Excellence du service
- ▶ Marketing et productivité des ventes

AUDIT ET CONTROLE INTERNE

- ▶ Alignement stratégique et développement
- ▶ Evaluation de l'Audit et du Contrôle Interne et diagnostics
- ▶ Réorganisation de l'Audit et du Contrôle Interne
- ▶ Outsourcing et co-sourcing
- ▶ Gestion des risques et remédiation



Taking you forward®

DP implémente des technologies facilitant l'atteinte de la Performance Durable

3

REINGENIERIE IT

- ▶ Stratégie informatique et architecture de gouvernance
- ▶ Process informatiques et optimisation des coûts
- ▶ Techniques de sourcing
- ▶ Technologies émergentes

ENTERPRISE INTELLIGENCE

- ▶ Stratégie et gestion de l'Information
- ▶ Metrics pour analyse des risques et de la Performance
- ▶ Business Intelligence
- ▶ Enterprise Performance Management

TECHNOLOGIE INNOVANTE

- ▶ Prototypage d'architecture d'entreprise
- ▶ Optimisation des ressources d'entreprise (ERP)
- ▶ Transformation Financière
- ▶ Supply Chain
- ▶ Programme de transformation du service à la clientèle

SECURITE DES SYSTEMES ET RISQUES

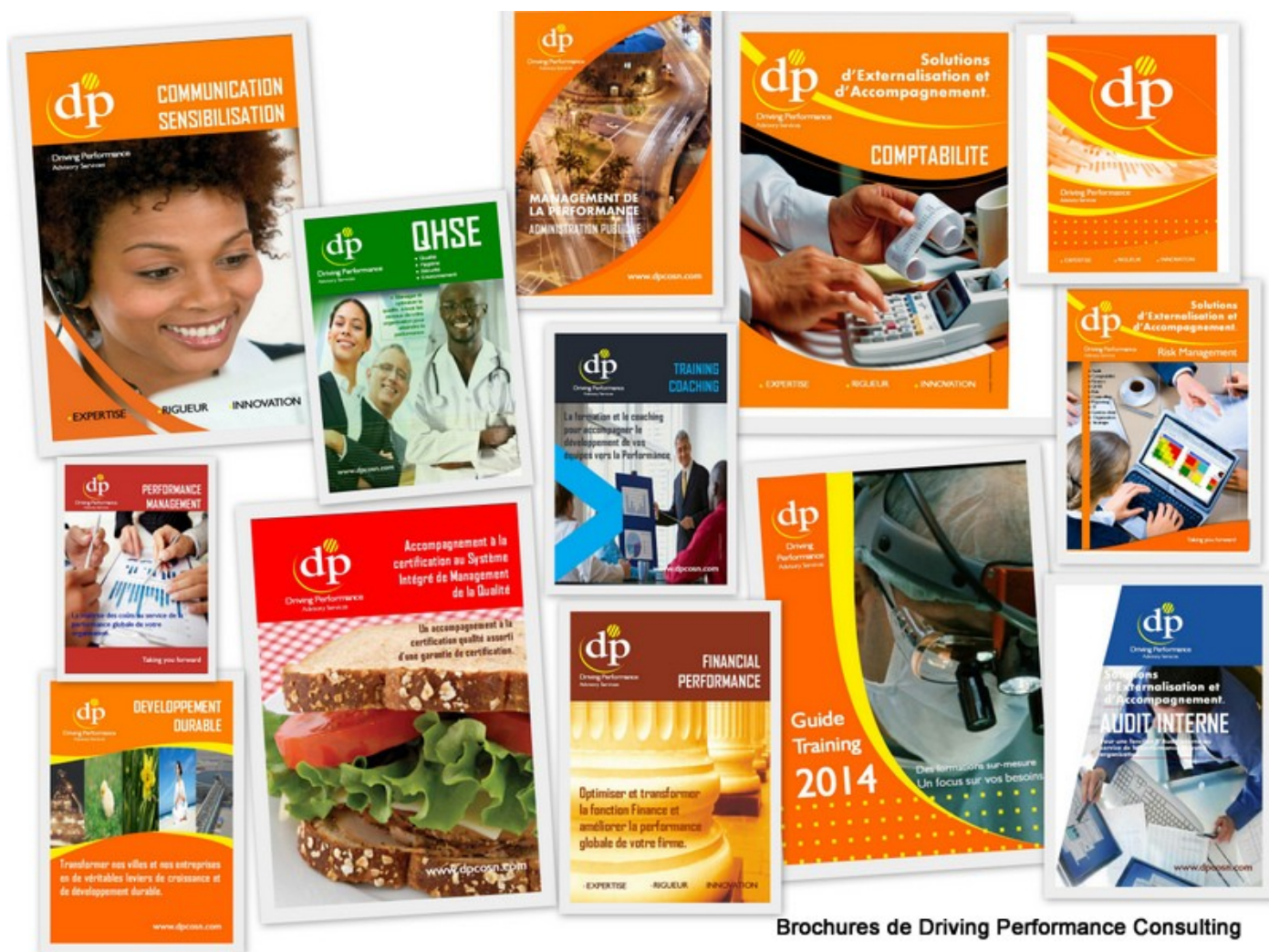
- ▶ Evaluation des solutions de sécurité, transformation et pérennité
- ▶ Conception et implémentation de technologies GRC
- ▶ IT Risk Management



Taking you forward®

BROCHURES COMMERCIALES

Services conseils, guides de formation



Brochures de Driving Performance Consulting

+221 33 8594030

Taking you forward



Driving Performance

Advisory Services

www.dpcosn.com

Taking you forward.